

COBRA may not be your best option

Before you choose to enroll in COBRA health coverage, be sure to evaluate your other options. You may qualify for significant savings on quality health coverage through the Marketplace.

	COBRA Coverage	Oregon Health Plan (OHP)	Private health coverage through the Marketplace
Monthly premium	Full premium plus administrative fee	No monthly premium	Premium minus financial assistance
Coverage and benefits	The same coverage and network you had while employed	Robust benefit package including some dental and vision benefits	Ten essential health benefit categories and free preventive services
Financial assistance	None	Zero out-of-pocket costs	Premium tax credits reduce monthly premiums Cost-sharing reductions reduce out-of-pocket costs

Act now. You have only 60 days to apply and enroll after losing your coverage.

If you currently have COBRA coverage, you can apply for coverage through the Marketplace if you are still within 60 days of losing your other coverage, when your COBRA eligibility ends, or if your former employer stops contributing towards your COBRA premium.

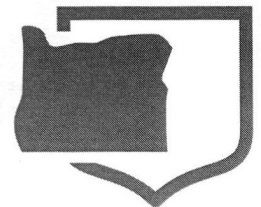
Start by previewing plans and savings available to you at OregonHealthCare.gov/WindowShop.

By answering a few quick questions you can find out what savings are available to you and compare your plan options.

Free local help is available near you.

If you would like help getting started or have questions, call the Oregon Health Insurance Marketplace at **855-268-3767** (toll-free) or visit OregonHealthCare.gov/GetHelp to find a health coverage expert who can help you sign up.

Visit OregonHealthCare.gov



COBRA puede no ser la mejor opción para usted

Antes de elegir inscribirse en la cobertura de salud de COBRA, asegúrese de evaluar sus otras opciones. Es posible que califique para recibir ahorros importantes en cobertura de salud de calidad si la compra a través del Marketplace (Mercado).

	Cobertura de COBRA	Plan de Salud de Oregón (OHP)	Cobertura de salud privada a través del Marketplace
Prima mensual	Prima completa más tarifa administrativa	Sin prima mensual	Prima menos asistencia financiera
Cobertura y beneficios	La misma cobertura y red que tenía mientras era empleado	Paquete de beneficios sólidos, incluidos algunos beneficios de seguro dental y de la vista	Diez categorías de beneficios de salud esenciales y servicios preventivos gratuitos
Asistencia financiera	Ninguna	Sin costos de bolsillo	Créditos impositivos reducen las primas mensuales Deducciones por compartir costos reducen los costos de bolsillo

Actúe ahora mismo. Solo tiene 60 días para enviar su solicitud e inscribirse después de perder su cobertura.

Si actualmente tiene cobertura de COBRA, puede solicitar cobertura a través del Marketplace si no pasaron más de 60 días desde que perdió su otra cobertura, cuando termina su elegibilidad para la cobertura de COBRA, o si su empleador anterior deja de contribuir a su prima de COBRA.

Comience revisando los planes y ahorros disponibles para usted en OregonHealthCare.gov/WindowShop.

Con solo responder algunas preguntas rápidas, puede averiguar qué ahorros están disponibles para usted y comparar sus opciones de planes.

Hay ayuda local gratuita disponible cerca de su domicilio.

Si desea recibir ayuda para comenzar o si tiene preguntas, llame al Oregon Health Insurance Marketplace (Mercado de Seguros de Salud de Oregón) al **855-268-3767** (línea gratuita) o visite **OregonHealthCare.gov/GetHelp** para encontrar a un experto en cobertura de salud que puede ayudarle a inscribirse.

Visit OregonHealthCare.gov

