

Licencia Familiar y Médica con Goce de Sueldo de Oregon (OR PFML)



Notificación de beneficios disponibles para el empleado bajo los ORS 657B

Su empleador ha contratado a Standard Insurance Company (The Standard) para administrar sus beneficios por Licencia Familiar y Médica con Goce de Sueldo de Oregon (Oregon Paid Family and Medical Leave (OR PFML, por sus siglas en inglés)) a través de un plan equivalente (privado) aprobado por el estado. Los beneficios administrados por el plan de The Standard serán iguales o superiores a los beneficios proporcionados a través del programa de la Licencia con Goce de Sueldo de Oregon, administrado por el estado, y nunca costará a los empleados más que la participación en el programa estatal.

¿Quién tiene derecho de participación para los beneficios de la OR PFML?

Cada empleado con un salario en Oregon puede calificar para la OR PFML. Mientras estén haciendo uso de la OR PFML, a los empleados se les paga un porcentaje de sus salarios. Las cantidades del beneficio dependen de lo que el empleado ganaba antes de comenzar su licencia (o en el año anterior si la cantidad del beneficio fuera superior).

Los empleados con derecho de participación tienen a su disposición beneficios pagados hasta un total de 12 semanas por cada año de beneficios:

- Para crear lazos afectivos después del nacimiento, la adopción o la colocación bajo cuidado de crianza del hijo del empleado dentro de los primeros 12 meses de su nacimiento o colocación;
- Para cuidar la propia afección de salud grave del empleado;
- Para cuidar la afección de salud grave de un miembro de la familia;
- Para una licencia por seguridad relacionada con el empleado o el hijo menor o dependiente del empleado que sufre agresión sexual, violencia doméstica, hostigamiento, crímenes motivados por prejuicios o acoso;
- Para una licencia previa a la colocación si se requiere licencia de ausencia del trabajo para la colocación en cuidado de crianza o la adopción de un hijo. Para la licencia previa a la colocación solo puede tomarse de forma intermitente.

Tienen a su disposición hasta 2 semanas adicionales por limitaciones relacionadas con el embarazo, el parto o una afección médica relacionada, incluyendo, pero no limitándose a, la lactancia, para un total de licencia que no exceda las 14 semanas por cada año de beneficios.

¿Quién paga los beneficios por Licencia Familiar y Médica con Goce de Sueldo de Oregon?

Los empleados y empleadores contribuyen al costo del programa por medio de los impuestos sobre las nóminas. Los empleadores con planes equivalentes aprobados pueden elegir escenarios de financiación alternativos. Su empleador le comunicará esta información.

¿Cuándo necesito comunicarle a mi empleador sobre tomar una licencia?

Si su licencia es previsible, se le solicita notificarlo a su empleador al menos 30 días antes de iniciar la licencia familiar, médica o por seguridad con goce de sueldo. Si su licencia no es previsible, debe notificarlo a su empleador dentro de un plazo de 24 horas desde el inicio de su licencia y presentar una notificación por escrito dentro de un plazo de 3 días a partir de la fecha de inicio de su licencia. Si usted no brinda la notificación solicitada, su primer beneficio semanal puede ser reducido.

¿Cómo puedo solicitar la OR PFML?

Usted puede solicitar la licencia familiar y médica con goce de sueldo con The Standard llamando al 866.756.8116, en Standard.com, o pidiendo una solicitud en papel a su empleador. Si su solicitud es rechazada, puede apelar la decisión a The Standard o al Departamento de Empleo de Oregon.

¿Cuáles son mis derechos?

Si usted tiene derecho de participación para una licencia familiar y médica con goce de sueldo, su empleador no puede impedir que la tome. Su trabajo está protegido mientras usted hace uso de la OR PFML si usted ha trabajado para su empleador durante al menos 90 días calendario consecutivos. No perderá los derechos de su pensión mientras hace uso de la licencia familiar y médica con goce de sueldo y su empleador debe seguir proporcionándole los mismos beneficios de salud que cuando está trabajando. Debe seguir pagando su parte de las primas del seguro médico.

¿Cómo está protegida mi información?

Cualquier información de salud relacionada con la licencia familiar, médica o por seguridad que usted elija compartir con su empleador es confidencial y solo puede ser divulgada con su permiso, a menos que la divulgación sea requerida por la ley.

¿Qué pasa si tengo preguntas sobre mis derechos?

Es ilegal si su empleador lo discrimina o toma represalias contra usted por haber preguntado o reclamado los beneficios por licencia familiar y médica con goce de sueldo. Si su empleador no está cumpliendo con la ley, usted tiene el derecho a presentar una demanda civil ante un tribunal o presentar una queja en la Oficina de Trabajo e Industrias de Oregon (Oregon Bureau of Labor & Industries (BOLI, por sus siglas en inglés)). Puede presentar una queja a la BOLI en línea, por teléfono o por correo electrónico:

Página web: www.oregon.gov/boli

Llame al: 971-245-3844

Correo electrónico: help@boli.oregon.gov

Para saber más sobre la Licencia con Goce de Sueldo de Oregon

Página web: paidleave.oregon.gov

Llame al: 833-854-0166

